



# VALORISATION DE SON IMAGE PROFESSIONNELLE

SOLUTIONS  
BUSINESS

## Présentation générale de la méthode

Il s'agit d'un accompagnement permettant aux bénéficiaires de savoir dans un premier temps identifier leurs compétences, leurs qualités et de pouvoir les valoriser pour la continuité de leur parcours.

Dans un second temps, il s'agit d'appréhender avec le bénéficiaire les techniques d'entretiens d'embauche à travers des simulations, des jeux de rôle et des conseils

## Méthodologie et étapes

Notre méthodologie s'appuie tout d'abord sur la mise en place d'une démarche collaborative de la part du conseiller et du bénéficiaire. La confiance mutuelle doit être l'une des conditions indispensables, tout comme la définition des buts qui sont à atteindre. Pour atteindre ces buts, ces derniers discutent ensemble des choix des méthodes d'évaluation les plus appropriés pour les atteindre :

<b>Etape 1</b> <b>Mise en avant des compétences et qualités</b>	Explication de l'expérience de la personne, identification des compétences et ses capacités, sa motivation et ses valeurs professionnelles	<b>OUTILS ET MOYENS</b> Entretien individuel et personnalisé, dossier d'identification des compétences, logiciels d'intérêts et de motivation
<b>Etape 2</b> <b>Simulation et conseils</b>	Points clés et conseils sur l'entretien d'embauche	<b>OUTILS ET MOYENS</b> Jeux de rôle, simulation, conseils pratiques, échanges

Durée : 5h

Etapes : 2

Entretiens : 1

Passation test : 30 min

Outils	Objectifs
Dossier des compétences	Le bénéficiaire analyse ses acquis d'expérience et de formation pour les faire valoir. Il prend conscience de ses ressources et potentiels
PSV20 / Assessfirst (personnalité)	Comprendre quels sont les aspects de la personnalité d'un individu qui influencent sa performance au travail. Identifier les potentiels d'évolution et évaluation des composantes managériales
Transférance (traducteur de compétences)	Analyser les compétences du bénéficiaire et faire du lien avec différents secteurs d'activité et métiers.
QVP	Apprécier les valeurs fondamentales qui influencent les motivations de la personne au travail
Ressources documentaires	Les ressources documentaires à la disposition des bénéficiaires sont principalement : - l'accès à internet (sites d'emploi...) - la documentation Pôle Emploi (ROME) - les fiches métiers APEC et ONISEP, AFPA, CIDJ, CNFPT - la presse spécialisée (Rebondir, Courrier Cadres...) - Autres revus : Travail Sécurité, Eco docs, Entreprises & Performances, APEC RH - Plaquettes d'informations centre de formation, écoles...

## Coordination avec le prescripteur

Nous nous adaptons à la demande du prescripteur en termes d'échanges

## Livrables

proposés Feuille d'émargement au prescripteur, évaluation de la prestation par le bénéficiaire

## Territoires couverts

Côte d'Or, Saône et Loire et le Rhône (Dijon, Chalon sur Saône, Lyon)

## Moyens matériels

Salle de travail, bureau d'entretien, outils informatiques et téléphone, logiciels et supports spécifique décrit ci-dessus

## Lieu(x) de réalisation

8E rue Jeanne Barret, 21000 DIJON  
 20 rue de la banque, 71100 Chalon sur Saône  
 6 rue Simone de Beauvoir, 69007 Lyon

## Nom des consultants

Richard BARIAN  
 Shirley DEGUEURSE